

KLAUZULA INFORMACYJNA (RODO)

PLANTIN SP. Z O.O.

1. Rekrutacja Pracowników (Cele i Podstawy Prawne)

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (dalej: RODO) informujemy, że:

1) Administrator Danych Osobowych i Kontakt

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Plantin spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w 32-090 Słomniki, Muniakowice 100, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa-Śródmieścia w Krakowie, Wydział XI Gospodarczy pod numerem KRS: 0000979820, posiadająca NIP: 6783171369 oraz REGON: 368904469 (dalej: Administrator lub AD). Wszelkie zapytania, żądania i uwagi dotyczące ochrony danych osobowych można kierować do Pełnomocnika ds. Ochrony Danych Osobowych:

- na adres e-mail: daneosobowe@in-vitro.pl
- pisemnie na adres miejsca prowadzenia działalności: Muniakowice 100, 32-090 Słomniki (z dopiskiem „Dane osobowe”)
- telefonicznie pod numerem: (12) 643-15-20 lub 790-261-111 (Dział Kadr).

2) Cele i Podstawy Prawne

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu:

- a. Przeprowadzenia bieżącej rekrutacji na stanowisko pracy, na które złożyła Pani / złożył Pan aplikację (w celu oceny kwalifikacji, zdolności i umiejętności potrzebnych do pracy oraz wyboru odpowiedniej osoby do zatrudnienia) – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO (wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze wynikającego z art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy) oraz na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO (Pani/Pana dobrowolna zgoda w zakresie danych wykraczających poza katalog z Kodeksu pracy, np. wizerunek/zdjęcie w CV).
- b. Udziału w przyszłych rekrutacjach prowadzonych przez Plantin Sp. z o.o. – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO, tj. na podstawie Pani/Pana odrębnej, dobrowolnie wyrażonej zgody.

3) Podstawa prawna przetwarzania Pani/Pana danych osobowych:

- a. Obowiązek prawny oraz działania zmierzające do zawarcia umowy – art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 6 ust. 1 lit. b RODO w związku z art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy. Dotyczy to danych, których pracodawca ma prawo żądać na etapie rekrutacji, tj.: imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe (wskazane przez Panią/Pana, np. telefon lub e-mail), a także wykształcenie, kwalifikacje zawodowe i przebieg dotychczasowego zatrudnienia (jeśli są niezbędne do wykonywania pracy na danym stanowisku).
- b. Dobrowolna zgoda – art. 6 ust. 1 lit. a RODO. Dotyczy danych osobowych zawartych w CV, liście motywacyjnym lub innych dokumentach aplikacyjnych, które wykraczają poza katalog określony w przepisach prawa (np. Pani/Pana wizerunek/zdjęcie, zainteresowania). Przesłanie takich danych jest równoznaczne z wyrażeniem zgody na ich przetwarzanie.
- c. Prawnie uzasadniony interes Administratora – art. 6 ust. 1 lit. f RODO. Obejmuje dane zebrane podczas rozmowy kwalifikacyjnej oraz wyniki testów lub zadań rekrutacyjnych. Uzasadnionym interesem Plantin Sp. z o.o. jest weryfikacja Pani/Pana umiejętności i predyspozycji niezbędnych do

pracy na oferowanym stanowisku, a także zabezpieczenie informacji na wypadek ewentualnych roszczeń prawnych związanych z procesem rekrutacji.

4) Odbiorcy Pani/Pana danych osobowych:

a. Podmioty przetwarzające (procesorzy): podmioty, z których usług korzysta Administrator przy prowadzeniu działalności, w szczególności dostawcy systemów IT, dostawcy usług hostingu poczty elektronicznej oraz platform rekrutacyjnych – wyłącznie na podstawie zawartych umów powierzenia przetwarzania danych i zgodnie z poleceniami AD.

b. Organy publiczne lub inne podmioty uprawnione: sądy, organy ścigania lub instytucje państwowe, o ile obowiązek udostępnienia im danych wynika z bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa.

5) Dobrowolność podania danych:

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, jednakże jest warunkiem koniecznym do wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Niepodanie danych określonych w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy (danych ustawowych) uniemożliwi uwzględnienie Pani/Pana kandydatury w prowadzonym postępowaniu rekrutacyjnym. Niepodanie danych dodatkowych (np. zdjęcia), na które wymagana jest zgoda, nie ma wpływu na możliwość udziału w rekrutacji.

6) Okres przechowywania danych:

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez następujący okres:

a. W przypadku bieżącej rekrutacji: do czasu zakończenia procesu rekrutacyjnego na stanowisko, na które Pani/Pan aplikował, a następnie przez okres 6 miesięcy od momentu zakończenia tego procesu – w celu zabezpieczenia i obrony przed ewentualnymi roszczeniami prawnymi (np. zarzutem dyskryminacji), zgodnie z okresem przedawnienia roszczeń z Kodeksu pracy.

b. W przypadku wyrażenia zgody na przyszłe rekrutacje: przez okres nie dłuższy niż 2 lata od momentu złożenia dokumentów aplikacyjnych lub do czasu wcześniejszego wycofania przez Panią/Pana zgody.

c. W zakresie danych przetwarzanych na podstawie zgody (dane dodatkowe): do czasu zakończenia rekrutacji lub do momentu wcześniejszego cofnięcia tej zgody przez Panią/Pana.

7) Prawa osoby, której dane dotyczą:

Przysługują Pani/Panu następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

a. Prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie – w zakresie, w jakim dane są przetwarzane na podstawie Pani/Pana zgody. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano przed jej wycofaniem. Oświadczenie o wycofaniu zgody można wysłać drogą elektroniczną na adres: daneosobowe@in-vitro.pl lub pisemnie na adres siedziby Administratora.

b. Prawo dostępu do treści swoich danych osobowych, w tym uzyskania informacji o przetwarzanych danych oraz otrzymania ich pierwszej bezpłatnej kopii.

c. Prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych, jeśli są nieprawidłowe, nieaktualne lub niekompletne.

d. Prawo do usunięcia danych („prawo do bycia zapomnianym”), jeśli brak jest podstaw prawnych do ich dalszego przetwarzania (np. dane nie są już niezbędne do celów rekrutacji).

e. Prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych w przypadkach określonych w art. 18 RODO (np. w celu weryfikacji ich prawidłowości).

f. Prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych opartego na prawnie uzasadnionym interesie Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją.

g. Prawo do przenoszenia danych – prawo do otrzymania swoich danych in ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego oraz prawo do przesłania tych danych innemu administratorowi (lub żądania ich bezpośredniego przesłania przez AD, o ile jest to technicznie możliwe). Prawo to przysługuje wyłącznie w zakresie danych przetwarzanych na podstawie zgody lub w celu wykonania umowy.

8) Sposób realizacji praw i weryfikacja tożsamości:

W celu skorzystania z powyższych praw należy skontaktować się bezpośrednio z Pełnomocnikiem ds. Ochrony Danych Osobowych (dane kontaktowe wskazane w pkt 1). Aby zapobiec ujawnieniu danych osobom nieuprawnionym, Pełnomocnik ma prawo żądać podania dodatkowych informacji umożliwiających jednoznaczną weryfikację Pani/Pana tożsamości. Zakres każdego z przysługujących praw oraz sytuacje, w których można z nich skorzystać, są ściśle określone przez powszechnie obowiązujące przepisy prawa (w szczególności art. 15-22 RODO).

9) Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego:

Jeżeli uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych przez Plantin Sp. z o.o. odbywa się z naruszeniem przepisów Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO), przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym w Polsce jest: Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (UODO). Szczegółowe informacje dotyczące procedury składania skarg znajdują się na oficjalnej stronie urzędu: <https://uodo.gov.pl>.

10) Przekazywanie danych poza EOG:

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich (znajdujących się poza Europejskim Obszarem Gospodarczym) ani do organizacji międzynarodowych.

11) Zautomatyzowane podejmowanie decyzji i profilowanie:

Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym nie będą poddawane profilowaniu. Żadne decyzje dotyczące procesu rekrutacji oraz Pani/Pana ewentualnego zatrudnienia nie będą podejmowane wyłącznie za pośrednictwem systemów informatycznych.

12) Ważna informacja o bezpieczeństwie rekrutacji:

W związku z nasilającymi się próbami oszustw na rynku pracy, Administrator informuje, że na żadnym etapie procesu rekrutacyjnego nie wymaga od kandydatów wnoszenia jakichkolwiek opłat, podawania danych logowania do bankowości elektronicznej ani przesyłania kserokopii/skanów dowodów osobistych lub innych dokumentów tożsamości.